

福建雄山电力工程有限公司 2025 年度社会责任（ESG）报告



福建雄山电力工程有限公司

2026 年 2 月 3 日



目录

一、前言	3
1.1 企业概况	3
1.2 ESG 理念与承诺	3
1.3 报告范围与利益相关方沟通	4
二、环境（E）：绿色施工，守护生态家园	4
2.1 环境管理体系建设	4
2.2 碳排放管控与绿色转型	5
2.3 污染物排放治理	5
2.4 资源节约与循环利用	6
2.5 生态保护与生物多样性	6
2.6 环境应急与风险管控	7
三、社会（S）：责任担当，共建和谐社会	7
3.1 员工权益保障与发展	7
3.2 安全生产管理	8
3.3 供应链协同与责任管理	8
3.4 社区贡献与沟通	9
3.5 公益事业与社会贡献	9
3.6 诚信经营与商业道德	9
四、治理（G）：规范管控，筑牢发展根基	10
4.1 公司治理结构	10
4.2 内控合规管理	10
4.3 董事会建设与 ESG 融合	11
4.4 股东权益保护	11
4.5 信息披露与透明度	12
五、ESG 风险与机遇管理	12
5.1 ESG 风险识别与评估	12
5.2 ESG 风险管控措施	12
5.3 ESG 机遇识别与把握	13
六、ESG 目标与未来规划	13

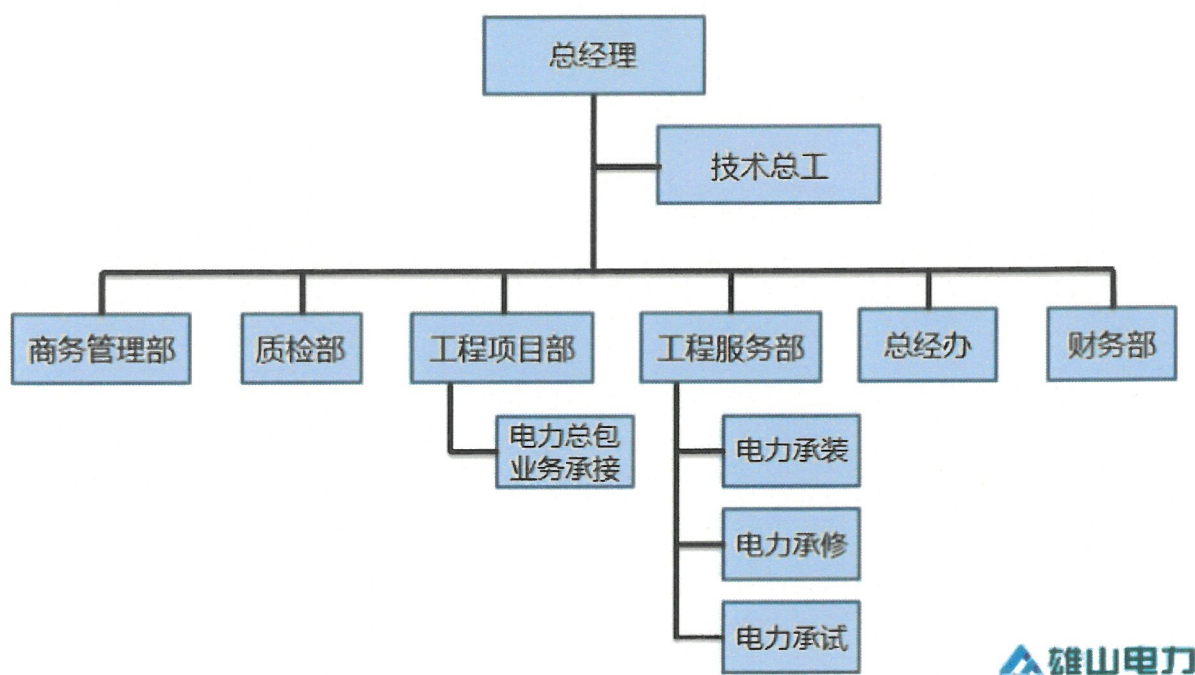
一、前言

1.1 企业概况

福建雄山电力工程有限公司,是一家集电力工程施工、电力设施采购、电力系统升级改造、新能源建设及综合能源管理等综合型电力服务企业。

公司位于厦门市火炬开发区（翔安），注册资金 5000 万元，先后取得国家能源局福建省电监办颁发的承装、修、试三级资质，和住建厅颁发的电力工程施工总承包三级资质，并顺利通过三体系认证，完成三标一体化标准整合。

公司坚持“科学管理，打造精品”的质量方针，凭借完善的电力工程配套设施，严格的安全施工组织，精湛的电气技术与先进的电力设备，承接了厦门金砖国家领导人会晤期间厦门大部分电力设施检测、提升项目，荣获国家能源局福建能监办及国家电网厦门供电局的嘉奖。



1.2 ESG 理念与承诺

公司深刻认识到，ESG 管理是电力工程施工企业实现可持续发展的核心竞争力，更是践行社会责任、回应利益相关方期待的必然要求。结合电力工程施工“露天作业、涉及生态敏感区、产业链上下游关联度高”的行业特点，我们确立了“绿色施工守底线、社会责任显担当、规范治理强根基”的 ESG 核心理念，将 ESG 要求全面融入企业战略规划、项目管理、生产运营及文化建设的全过程。

2025 年，企业郑重作出以下 ESG 承诺：

- 环境承诺：坚守生态保护底线，推动绿色施工常态化，持续降低碳排放、污染物排放及资源消耗，助力电力行业绿色低碳转型，践行“双碳”战略要求。
- 社会承诺：保障员工合法权益，助力员工成长成才；诚信对待合作伙伴，推动供应链协同发展；积极参与公益事业，助力乡村振兴、应急救援，回馈社会各界支持。

- 治理承诺：完善公司治理结构，强化内控合规管理，坚守商业道德，提升决策科学性与透明度，保障股东及全体利益相关方的合法权益。

1.3 报告范围与利益相关方沟通

本报告披露范围为[企业名称]2025 年度（1 月 1 日-12 月 31 日）在环境、社会、治理领域的所有重大实践及相关数据，涵盖企业总部、各下属单位及所有在建、完工电力工程项目。若相关数据涉及跨年度延续性工作，将明确标注说明。

2025 年，企业建立多元化利益相关方沟通机制，主动与政府部门、股东、员工、合作伙伴、社区居民、行业协会等利益相关方沟通对接，倾听需求、回应关切，推动 ESG 工作持续优化。主要沟通方式及重点内容如下：

利益相关方	沟通方式	沟通重点
政 府 部 门	政策对接、备案申报、合规检查、专题汇报	环保合规、安全生产、政策落实、税收贡献
股 东	股东大会、董事会、年度报告、专项沟通会	经营业绩、ESG 成效、战略规划、风险管控
员 工	职工代表大会、内部培训、问卷调查、座谈交流	薪酬福利、职业发展、安全生产、权益保障
合 作 伙 伴	供应商大会、合作洽谈、履约评估、ESG 共建	诚信履约、绿色供应链、合作共赢、风险共防
社 区 居 民	现场公示、入户沟通、公益帮扶、环境回馈	施工扰民防控、生态保护、公益贡献、民生改善
行 业 协 会	行业会议、标准研讨、经验交流、资质评审	ESG 实践、绿色施工、行业创新、标准落实

二、环境（E）：绿色施工，守护生态家园

电力工程施工往往涉及户外作业、土地占用、设备运维等环节，易对周边生态环境产生一定影响。2025 年，企业严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《电力建设项目环境保护管理办法》等法律法规，结合《电力工程项目环境、社会和治理（ESG）报告编制指南》要求，将绿色环保理念融入项目规划、施工、验收全流程，聚焦碳排放管控、污染物治理、资源节约、生态保护四大重点，持续提升环境管理水平，力争实现“施工不扰生态、建设兼顾保护”的目标。

2.1 环境管理体系建设

企业建立健全环境管理体系，已通过 ISO14001 环境管理体系认证，明确各部门、各项目部的环境管理

职责，形成“总部统筹、区域管控、项目落实”的三级环境管理架构。2025 年，修订完善《绿色施工管理程序》《环境污染物排放控制标准》《环境绩效监测和测量程序》等多项制度，规范施工过程中的环保操作流程，明确碳排放、污水、扬尘、噪声等污染物的排放限值及管控措施，确保环境管理工作有章可循、有据可依。

同时，企业加强环境管理团队建设，配备专职环保管理人员 1 名，兼职环保专员 2 名，覆盖所有在建项目；定期开展环保培训、应急演练，提升员工及施工人员的环保意识和应急处置能力，全年组织环保专项培训 6 场，参训人数 200 人次，开展环境应急演练 2 次，确保突发环境事件能够及时、有效处置。

2.2 碳排放管控与绿色转型

作为电力工程施工企业，企业积极响应国家“双碳”战略，聚焦施工环节碳排放管控，推动绿色施工技术创新，逐步实现能源消费结构优化，助力电力行业绿色低碳转型。

2.2.1 碳排放核算与管控：2025 年，企业首次针对施工过程实施碳监控、分析、优化、检查的全流程动态控碳，明确碳排放核算范围覆盖范围一（企业直接排放，如化石燃料燃烧）、范围二（外购电力、热力产生的间接排放），并主动拓展范围三（供应链上下游排放）核算，建立完善的碳排放统计台账。经核算，2025 年度企业综合碳排放总量 257.06 吨 CO₂e，碳排放强度（单位营业收入碳排放）0.075 吨 CO₂e/万元，较 2024 年下降 30.35%，超额完成年度降碳目标。

2.2.2 绿色施工技术应用：在各在建项目中广泛推广绿色施工技术，减少传统施工模式带来的碳排放。推广预制件工厂化生产与装配化施工，采用预制围墙、防火墙和电缆沟盖板等构件，替代传统现浇工艺，不仅减少现场污染，还大幅降低碳排放；优先选用电动施工设备、节能型机械设备，替代燃油设备；在施工现场推广光伏发电、LED 节能照明等绿色能源应用，部分项目实现施工现场用电 100%来自可再生能源。

2.2.3 清洁能源项目助力：积极参与光伏、风电等清洁能源发电工程施工，全年承接新能源发电工程 5 项，总装机容量 1800MW，项目建成后每年可替代化石能源消耗，减少碳排放，为区域能源结构优化和“双碳”目标实现提供有力支撑。

2.3 污染物排放治理

针对电力工程施工过程中产生的扬尘、污水、噪声、固体废物等污染物，企业采取“源头管控、过程治理、末端达标”的全方位管控措施，确保各类污染物排放均符合国家及地方标准，全年未发生重大环境污染事件。

2.3.1 扬尘治理：所有在建项目严格落实“六个百分百”扬尘管控要求，施工现场设置围挡、洒水车、雾炮机等扬尘防控设备，定期对施工道路、作业区域进行洒水降尘；建筑材料实行密闭存放、分类管理，运输车辆采取密闭覆盖措施，严禁沿途撒漏；施工场地出入口设置洗车台，所有运输车辆冲洗干净后方可离场。2025 年，各项目扬尘排放浓度均符合《施工场地扬尘排放标准》，扬尘投诉同比下降 20%。

2.3.2 污水治理：施工现场设置污水收集池、沉淀池，对施工废水（如混凝土养护废水、冲洗废水）进行集中收集、处理后循环利用，实现施工废水零排放；员工生活污水经化粪池处理后，接入当地污水处理管网或采用一体化污水处理设备处理达标后排放，全年生活污水处理达标率 100%，未发生污水直排现象。

2.3.3 噪声治理：合理规划施工时序，避免夜间（22:00-次日 6:00）进行高噪声作业，确需夜间作业的，提前办理夜间施工许可，并告知周边居民；优先选用低噪声施工设备，对高噪声设备采取降噪、隔声措施，如加装隔声罩、减震垫等；在施工现场周边设置噪声监测点，定期开展噪声监测，确保噪声排放符合《建筑施工场界环境噪声排放标准》，全年噪声达标率 100%。

2.3.4 固体废物治理：建立固体废物分类收集、储存、运输、处置体系，将施工现场产生的固体废物分为可回收垃圾、建筑垃圾、生活垃圾、危险废物四大类，实行分类存放、专人管理。可回收垃圾（如、废旧电缆等）进行回收利用，全年旧电缆回收利用率达 100%；建筑垃圾经破碎处理后，用于施工现场道路铺设、

地基回填等，实现资源化利用，利用率达 78%；生活垃圾委托当地环卫部门统一处置，处置率 100%；危险废物（如废机油、废油漆、废电池等）严格按照危险废物管理相关规定，委托具备相应资质的单位处置，全程做好台账记录，处置率 100%，杜绝危险废物泄漏、流失。同时，借鉴明古鲁发电项目经验，推动施工废渣资源化利用，探索将废渣用于周边基础设施建设，实现“变废为宝”。

2.4 资源节约与循环利用

企业坚持“节约优先、循环利用”的理念，聚焦水资源、土地资源、能源等关键资源，采取多项措施提高资源利用效率，减少资源浪费，推动资源循环利用。

2.4.1 水资源节约：推广节水施工工艺，减少施工过程中的水资源消耗；施工现场设置节水器具，严禁跑冒滴漏；收集雨水、施工废水经处理后，用于施工现场洒水降尘、混凝土养护、绿化灌溉等，提高水资源重复利用率。办公区域、项目部营地全面推行节水措施，人均用水量显著降低。部分项目采用“海绵变电站”设计，进一步提升水资源利用效率。

2.4.2 土地资源节约：在项目规划阶段，优先避让生态敏感区、基本农田、文物保护区域，优化施工线路和施工场地布局，减少土地占用面积；施工过程中，尽量利用闲置土地、废弃土地作为施工场地，避免占用优质耕地；项目完工后，及时对施工场地进行清理、平整、复垦，恢复土地原有使用功能，全年完成施工场地复垦率达 100%。在林地使用上采用“卫星遥感+地质数据+部门协同”的科学选线机制，精准避开生态高敏感区与地质风险点，从源头减少土地资源占用和生态破坏。针对砂石土质难以复绿的难题，采用地表肥沃表土剥离、储备及后期复绿技术，确保复绿成效。

2.4.3 能源节约与循环利用：加强施工设备、办公设备的能源消耗管控，定期对设备进行维护保养，提高设备能源利用效率；推广节能型设备和技术，替代高耗能设备；办公区域推行无纸化办公，减少纸张消耗，全年无纸化办公率达 100%；加强能源统计分析，建立能源消耗台账，定期开展能源消耗审计，及时发现和整改能源浪费问题。

2.5 生态保护与生物多样性

企业高度重视生态保护工作，将生态保护融入项目全生命周期，针对涉及生态敏感区、野生动物栖息地的项目，制定专项生态保护方案，采取多项措施减少施工对生态环境和生物多样性的影响，践行“敬畏自然、守护生态”的理念。

2.5.1 生态敏感区管控：对于穿越自然保护区、森林公园、湿地、饮用水水源保护区等生态敏感区的项目，严格按照生态保护相关法律法规，优化施工方案，缩短施工工期，减少施工扰动；设置生态防护屏障，划分施工禁区，严禁在生态敏感区进行无关作业；安排专人进行生态巡查，及时发现和处置生态破坏隐患，确保生态敏感区生态环境不受影响。借鉴哥伦比亚光伏群项目经验，在施工策划阶段同步开展生态风险识别，对作业区域及周边野生动物活动情况进行排查，制定专项保护措施。

2.5.2 生物多样性保护：在施工区域周边，开展生物多样性调查，摸清周边野生动物、植物种类及分布情况，针对性制定保护措施；严禁施工人员捕杀、伤害野生动物，严禁破坏野生植物栖息地；在野生动物活动频繁的区域，设置警示标识，优化施工时序，避免干扰野生动物活动；若发现野生动物误入施工区域，立即启动应急保护机制，妥善转移和引导其回归安全栖息环境，对受伤野生动物及时配合属地相关机构处置。借鉴波黑伊沃维克风电项目经验，与当地环保组织合作，开展植树造林等活动，优选本地适宜树种，提升区域生态承载力。部分项目引入“三年五抚”的长期养护方案，确保复绿树苗扎根成林。

2.5.3 生态修复：项目完工后，及时开展生态修复工作，根据施工区域原有生态环境特点，种植乡土植物、恢复植被覆盖，改善区域生态环境；对施工过程中破坏的植被、土壤，进行针对性修复，提升生态系统稳定性。

2.6 环境应急与风险管控

企业建立健全环境应急管理体系，制定《突发环境事件应急预案》，明确突发环境事件（如油污泄漏、污水泄漏、扬尘污染突发事件等）的应急组织机构、应急响应流程、应急处置措施和应急物资保障，定期开展环境应急演练，提升应急处置能力。

2025 年，企业完善应急物资储备，各项目配备油污吸附毡、围油栏、灭火器、应急水泵、污水处理药剂等应急物资，确保突发环境事件能够及时处置；开展环境应急演练，涵盖油污泄漏、扬尘超标等场景，提升员工应急处置技能和协同配合能力。同时，加强环境风险排查，定期对各项目的环保设施、施工环节进行风险排查，建立风险台账，明确整改责任人、整改措施和整改时限，全年排查环境风险隐患 4 项，整改完成率 100%，有效防范了重大环境风险的发生。

三、社会（S）：责任担当，共建和谐社会

电力工程施工企业作为关系国计民生的重要行业主体，不仅承担着保障能源安全、推动电力基础设施建设的重要责任，更肩负着回馈社会、关爱员工、协同伙伴的社会责任。2025 年，企业坚守社会责任初心，聚焦员工权益保障、安全生产、供应链协同、社区贡献、公益事业等重点领域，积极践行社会责任，实现企业与社会协同发展。

3.1 员工权益保障与发展

企业坚持“以人为本”的理念，将员工视为企业发展的核心财富，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，全面保障员工的合法权益，助力员工成长成才，增强员工的归属感、幸福感和安全感。

3.1.1 劳动合同与薪酬福利：严格执行劳动合同制度，与全体员工依法签订劳动合同，签订率 100%，明确劳动合同期限、工作内容、劳动报酬、社会保险、劳动保护等相关条款，保障员工的劳动权益；建立健全合理的薪酬福利体系，薪酬水平符合行业标准，实行“按劳分配、多劳多得”的分配原则，定期开展薪酬调研，根据行业水平和企业经营业绩调整薪酬，确保员工薪酬水平稳步提升；依法为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，缴纳率 100%；同时，为员工提供带薪年假、婚假、产假等法定假期，定期组织员工体检、发放节日福利，全年组织全体员工体检，发放节日福利，切实保障员工的身心健康和合法权益。

3.1.2 职业健康与劳动保护：电力工程施工具有高空作业、带电作业、野外作业等特点，职业健康和劳动保护尤为重要。企业建立健全职业健康管理体系，定期开展职业健康培训，向员工普及高空作业、带电作业、消防安全等知识，提升员工的自我保护意识和能力；为员工配备合格的劳动防护用品（如安全帽、安全带、绝缘手套、防护服等），确保员工作业安全；在施工现场设置职业健康防护设施，定期开展职业健康检查，建立员工职业健康档案，对从事高空、带电、有毒有害作业的员工，实行专项职业健康管理，全年未发生重大职业健康事故。

3.1.3 员工培训与成长：建立完善的员工培训体系，制定年度培训计划，针对不同岗位、不同层级的员工，开展针对性的培训，涵盖专业技能、安全知识、ESG 理念、企业文化等方面，助力员工提升专业能力和综合素质。建立员工职业发展通道，明确管理岗、技术岗、技能岗的晋升路径，为员工提供广阔的职业发展空间；鼓励员工参加职业技能竞赛、职称评定，从而激发员工的积极性和创造性。

3.1.4 员工关怀与企业文化：加强员工关怀，建立员工帮扶机制，对生活困难员工、生病员工进行慰问帮扶；组织开展文体活动，如志愿者活动、团建活动等，丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力；弘扬“诚信、

务实、创新、担当”的企业文化，加强企业文化宣贯，引导员工践行企业文化理念，营造和谐、积极、向上的工作氛围，员工满意度达 95%。

3.2 安全生产管理

安全生产是电力工程施工企业的生命线，企业始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，将安全生产放在首位，建立健全安全生产管理体系，强化安全生产责任落实，加强安全生产风险管控和隐患排查治理，确保全年安全生产形势稳定，未发生重大生产安全事故。

3.2.1 安全生产体系建设：企业已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立“总部-区域-项目”三级安全生产管理架构，明确各部门、各项目部、各岗位的安全生产责任，签订安全生产责任书，实现安全生产责任全覆盖；修订完善《安全生产管理制度》《电力工程施工安全操作规程》《安全生产应急救援预案》等多项制度，规范安全生产操作流程，确保安全生产管理工作标准化、规范化。

3.2.2 安全生产责任落实：严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任制度，企业董事长、总经理作为安全生产第一责任人，全面负责安全生产工作；各部门、各项目部负责人作为本单位安全生产第一责任人，切实履行安全生产管理职责；将安全生产工作纳入企业年度绩效考核，实行安全生产“一票否决制”，确保安全生产责任落到实处。

3.2.3 安全生产风险管控与隐患排查：建立安全生产风险分级管控机制，对电力工程施工过程中的高空作业、带电作业、动火作业、起重作业等高危环节，开展安全生产风险辨识和评估，划分风险等级，采取针对性的管控措施，实现风险分级管控、动态管控；加强安全生产隐患排查治理，实行“日常排查、专项排查、综合排查”相结合的方式，定期对各项目的施工环节、设备设施、安全防护措施等进行隐患排查，建立隐患台账，明确整改责任人、整改措施和整改时限，实行“闭环管理”。2025 年，企业全年排查安全生产隐患 9 项，其中重大隐患 0 项，一般隐患 9 项，整改完成率 100%；开展安全生产专项检查，涵盖高空作业、带电作业、消防安全等重点领域，有效防范了安全生产风险。

3.2.4 安全生产培训与应急演练：加强安全生产培训，定期组织员工开展安全生产知识、安全操作规程、应急处置技能等培训，提升员工的安全生产意识和应急处置能力；针对电力工程施工的高危环节，开展专项安全培训和实操演练，确保员工熟练掌握安全操作技能和应急处置方法。2025 年，企业组织安全生产培训并开展安全生产应急演练，涵盖高空坠落、触电、火灾、坍塌等场景，提升了企业的安全生产应急处置能力和协同配合能力。

3.3 供应链协同与责任管理

电力工程施工行业产业链长、上下游关联度高，供应商、分包商等合作伙伴是企业发展的的重要支撑。2025 年，企业坚持“诚信合作、共赢发展”的理念，加强供应链协同管理，推动供应链 ESG 建设，规范供应商、分包商管理，保障供应链的稳定、安全、绿色发展，契合国网招投标中绿色供应链管理的要求。

3.3.1 供应商管理：建立完善的供应商准入、评估、考核体系，将 ESG 指标（如环保合规、安全生产、社会责任履行等）纳入供应商准入标准，对供应商进行严格的资质审核，优先选择 ESG 表现良好的供应商；定期对供应商进行 ESG 绩效评估，评估内容涵盖环保合规、安全生产、员工权益保障、诚信履约等方面，建立供应商黑名单制度，对 ESG 表现不佳、违规违约的供应商，坚决终止合作。2025 年，企业新增供应商中 ESG 表现良好的供应商占比 80%；对核心供应商开展 ESG 专项审计，覆盖率达 35%以上，发现 1 家供应商存在环保不达标问题，已督促完成整改，整改完成率 100%；优化供应商结构，推动供应商协同发展，实现互利共赢。

3.3.2 分包商管理：严格规范分包商管理，严禁违法分包、转包工程，对分包商进行严格的资质审核和筛选，优先选择具备相应资质、安全生产条件和良好信誉的分包商；与分包商签订安全生产协议、环保协议，明确双方的安全生产、环保责任，加强对分包商施工环节的监督管理，定期对分包商的安全生产、环保措

施落实情况进行检查，及时发现和整改问题，确保分包工程的安全、质量和环保达标。2025 年，企业全年分包工程安全、质量、环保达标率 100%，未发生因分包商违规操作导致的安全、环保事故。

3.3.3 供应链协同发展：加强与供应链上下游合作伙伴的沟通协作，分享 ESG 管理经验，推动供应链 ESG 能力提升；开展供应链 ESG 培训，邀请供应商、分包商参加 ESG 专项培训，提升合作伙伴的 ESG 意识和管理水平；推动供应链绿色转型，鼓励供应商、分包商推广绿色生产、绿色施工技术，减少供应链碳排放和污染物排放，共同打造绿色供应链，推动供应链整体 ESG 表现持续提升。

3.4 社区贡献与沟通

企业积极融入当地社区发展，尊重社区居民的合法权益，加强与社区居民的沟通交流，倾听社区居民的需求，采取多项措施回馈社区，助力社区发展，营造“企社同心、共建共享”的良好氛围。

3.4.1 施工扰民防控：在电力工程施工过程中，严格控制施工时间、施工噪声、扬尘等，减少施工对社区居民生活的影响；提前向社区居民公示施工方案、施工时序、环保措施等信息，设立投诉举报电话，及时回应社区居民的投诉和建议，妥善解决施工过程中与社区居民的矛盾纠纷。2025 年，企业全年接到社区居民相关投诉 0 起，处理完成率 100%，居民满意度较高。

3.4.2 社区基础设施帮扶：针对施工区域周边社区的基础设施薄弱问题，企业主动伸出援手，帮助社区改善基础设施条件，在乡村地区施工时，积极参与乡村电网改造，助力乡村基础设施升级。

3.4.3 社区公益与帮扶：积极参与社区公益活动，开展扶贫济困、助学支教、尊老爱幼等公益活动，回馈社区居民的支持；关注社区弱势群体，对社区内的困难家庭、孤寡老人、留守儿童等进行慰问帮扶，为其送去温暖和关怀。

3.4.4 社区沟通与共建：建立常态化社区沟通机制，定期与社区居委会、社区居民代表开展座谈交流，倾听社区居民的需求和建议，及时调整施工方案和环保措施，争取社区居民的理解和支持；积极参与社区共建活动，如社区环境整治、文艺活动、体育活动等，拉近与社区居民的距离，增强企社凝聚力，实现企业与社区的协同发展。

3.5 公益事业与社会贡献

企业积极履行社会责任，主动参与公益事业，聚焦乡村振兴、应急救援、环境保护等重点领域，贡献企业力量，彰显企业担当，助力社会可持续发展。

3.5.1 乡村振兴帮扶：响应国家乡村振兴战略，结合乡村实际需求，采取产业帮扶、基础设施帮扶、教育帮扶、医疗帮扶等多种方式，助力乡村振兴发展。推动帮扶乡村经济社会发展和居民生活水平提升。重点参与乡村电网改造工程，改善乡村供电条件，助力乡村产业升级和民生改善。

3.5.2 环保公益活动：积极参与环境保护公益活动，开展植树造林、环保宣传、垃圾分类推广等活动，助力生态环境保护。2025 年，企业组织环保公益活动 3 场，参与人员 10 人次。推广垃圾分类知识，提升社会公众的环保意识，为守护生态家园贡献力量。

3.6 诚信经营与商业道德

企业坚持诚信经营、坚守商业道德，严格遵守国家法律法规和行业规范，秉持“诚信为本、廉洁自律、公平竞争”的经营理念，规范经营行为，维护市场秩序，树立良好的企业形象。

3.6.1 诚信经营：严格履行合同约定，诚信对待客户、供应商、分包商等合作伙伴，不虚假宣传、不违规违约，确保合同履约率 100%；坚持公平竞争，不搞不正当竞争，不垄断市场，维护行业市场秩序；主动接受政府监管、社会公众和利益相关方的监督，公开企业经营信息、ESG 信息等，提升企业透明度和公信力。

3.6.2 廉洁自律：建立健全廉洁自律管理制度，加强党风廉政建设和反腐败工作，规范企业管理人员和员工的行为，严禁贪污腐败、滥用职权、利益输送等行为；开展廉洁自律培训和警示教育，提升员工的廉洁自律意识，营造廉洁从业的良好氛围。全年未发生重大廉洁自律问题和腐败案件。

3.6.3 商业道德建设：加强商业道德建设，引导员工践行商业道德规范，尊重他人知识产权，不窃取商业秘密，不从事违法违规经营活动；积极参与行业自律，遵守行业公约，推动行业健康发展，树立电力工程施工企业的良好形象。

四、治理（G）：规范管控，筑牢发展根基

良好的公司治理是企业实现可持续发展的重要保障，也是 ESG 管理的核心基础。2025 年，企业坚持“规范、高效、透明、问责”的治理理念，不断完善公司治理结构，强化内控合规管理，提升决策科学性和透明度，加强董事会建设和股东权益保护，推动 ESG 与公司治理深度融合，确保企业稳健运营。

4.1 公司治理结构

企业建立健全“股东会、董事会、监事会、经理层”权责分明、协调运转、有效制衡的公司治理结构，明确各治理主体的职责权限，完善决策机制和监督机制，确保公司治理规范、高效。

4.1.1 股东会：股东会是企业的最高权力机构，由全体股东组成，行使审议批准公司的经营方针和投资计划、选举和更换非由职工代表担任的董事、监事、审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案等职权，确保股东的合法权益得到保障。2025 年，企业召开股东会，审议通过公司年度经营计划、利润分配方案、ESG 战略规划等重大事项，确保股东能够充分行使知情权、参与权和监督权。

4.1.2 董事会：董事会是企业的决策机构，对股东会负责，行使制定公司的经营方针和投资计划、决定公司的内部管理机构设置、聘任或者解聘公司经理及其报酬事项、制定公司的基本管理制度等职权。董事会由董事组成，涵盖环保、法律、电力工程等领域，为董事会决策提供专业意见。2025 年，企业召开董事会，审议通过公司重大投资项目、内控管理制度、ESG 管理方案等重大事项，确保决策的科学性、合理性和合规性。董事会设立社会责任工作委员会，由董事长担任主任，负责 ESG 重大事项的审议和决策工作，制定 ESG 相关工作方针、战略规划、年度工作计划，评估公司 ESG 相关风险及机遇。

4.1.3 监事会：监事会是企业的监督机构，对股东会负责，行使检查公司财务、对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督、纠正董事、高级管理人员的违法违规行为等职权，确保公司经营活动合法合规、董事和高级管理人员履职尽责。监事会由各监事组成，其中职工代表监事 1 名，职工代表监事由职工代表大会选举产生，代表员工利益，参与企业监督。2025 年，企业召开监事会，检查公司财务情况，监督董事、高级管理人员履职情况，提出监督意见 2 条，确保公司治理规范、运营稳健。

4.1.4 经理层：经理层是企业的执行机构，对董事会负责，行使组织实施公司的年度经营计划和投资方案、拟订公司的内部管理机构设置方案、拟订公司的基本管理制度、制定公司的具体规章等职权，负责公司的日常经营管理工作，确保董事会决策部署落到实处。2025 年，经理层严格按照董事会决策部署，推进公司各项经营管理工作，加强 ESG 实践举措的落地实施，确保公司年度经营目标和 ESG 目标顺利实现。建立高管薪酬与 ESG 绩效挂钩机制，ESG 指标占高管年度绩效的权重不低于 15%，强化高管 ESG 履职责任。

4.2 内控合规管理

企业高度重视内控合规管理，建立健全内部控制体系和合规管理制度，加强合规风险排查和管控，确保企业经营活动合法合规、规范有序，防范各类合规风险。

4.2.1 内部控制体系建设：修订完善《内部控制管理制度》，明确内部控制的目标、原则、范围和流程，涵盖企业经营管理的各个环节，包括资金管理、采购管理、项目管理、财务管理、人力资源管理等，形成“事前防范、事中控制、事后监督”的内部控制体系；加强内部控制监督检查，定期对内部控制体系的有效性进行评估，及时发现和整改内部控制存在的问题，提升内部控制水平。2025 年，企业开展内部控制评估 1 次，排查内部控制缺陷 1 项，整改完成率 100%，确保内部控制体系有效运行。

4.2.2 合规管理：建立健全合规管理制度，明确合规管理职责，配备专职合规管理人员 1 名，负责企业合规管理工作，加强合规宣传培训，提升员工的合规意识；加强合规风险排查，定期对企业经营活动中的合规风险进行排查，明确整改责任人、整改措施和整改时限，有效防范合规风险。2025 年全年未发生重大合规风险事件。严格遵循 ESG 强制披露相关要求，确保 ESG 信息披露合规、及时、准确。

4.2.3 财务管理：严格遵守《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》等法律法规，建立健全财务管理体系，规范财务核算、资金管理、成本控制等工作，确保财务信息真实、准确、完整；加强财务监督，定期开展财务审计，防范财务风险，保障企业资金安全和资产完整。2025 年，企业开展财务审计 1 次，排查财务风险 0 项，未发生重大财务风险事件。

4.3 董事会建设与 ESG 融合

企业加强董事会建设，提升董事会决策水平和履职能力，推动 ESG 理念与董事会决策深度融合，将 ESG 要求纳入董事会决策全过程，确保 ESG 战略规划有效落地。

4.3.1 董事会履职能力建设：加强董事培训，定期组织董事参加 ESG 管理、电力行业政策、法律法规等方面的培训，提升董事的专业能力和履职水平；完善董事履职评价机制，对董事的履职情况进行定期评价，激励董事积极履职、勤勉尽责。

4.3.2 ESG 与董事会决策融合：将 ESG 战略规划纳入企业整体发展战略，由董事会审议批准 ESG 战略规划、年度 ESG 工作计划和 ESG 报告；在重大投资项目、重大经营决策中，充分考虑 ESG 因素，对项目的环境影响、社会影响进行评估，确保决策符合 ESG 理念和要求。2025 年，董事会审议通过 ESG 相关重大事项 2 项，推动 ESG 理念融入企业经营决策全过程，确保 ESG 工作有序推进。参照《电力工程项目环境、社会 and 治理（ESG）报告编制指南》，完善 ESG 报告编制、审批及披露流程。

4.3.3 董事会监督 ESG 工作：董事会负责监督企业 ESG 工作的推进情况，定期听取 ESG 工作汇报，检查 ESG 目标的完成情况，对 ESG 工作中存在的问题提出整改要求，确保 ESG 工作落到实处、取得成效。2025 年，董事会听取 ESG 工作汇报 2 次，检查 ESG 目标完成情况 1 次，提出整改要求 2 条，推动 ESG 工作持续优化。

4.4 股东权益保护

企业坚持以股东为中心，高度重视股东权益保护，完善股东权益保护机制，保障股东的知情权、参与权、监督权和收益权，实现股东利益与企业利益的共同发展。

4.4.1 知情权保障：及时、准确、完整地披露企业经营信息、财务信息、ESG 信息等，通过企业官网、年度报告、股东会等多种渠道，向股东公开相关信息，确保股东能够充分了解企业的经营状况和发展前景。2025 年，企业公开披露各类信息 10 条，其中 ESG 相关信息 4 条，确保股东知情权得到保障。

4.4.2 参与权和监督权保障：完善股东会决策机制，确保股东能够充分行使参与权和监督权，对公司重大事项进行审议和表决；为股东提供便捷的参会渠道，允许股东通过现场、网络等方式参加股东会，行使表决权；及时回应股东的疑问和建议，建立股东沟通机制，定期与股东开展沟通交流，倾听股东的需求和意见，不断优化企业经营管理工作。

4.4.3 收益权保障：建立健全利润分配制度，坚持“同股同权、同股同利”的原则，根据企业经营业绩和发展需要，合理制定利润分配方案，确保股东能够获得稳定的投资回报。2025 年，企业按照利润分配方案，向股东分配利润，切实保障股东的收益权。

4.5 信息披露与透明度

企业坚持公开、透明的原则，建立健全信息披露制度，明确信息披露的范围、内容、方式和时限，规范信息披露流程，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，提升企业透明度和公信力，满足 ESG 强制披露要求。

4.5.1 信息披露范围：信息披露范围涵盖企业经营信息、财务信息、ESG 信息、重大投资项目信息、重大风险信息，全面、准确地向社会公众和利益相关方披露企业相关信息，确保利益相关方能够充分了解企业的经营状况和 ESG 表现。

4.5.2 信息披露方式：通过企业官网、年度报告、ESG 报告、政府部门备案、行业协会公示等多种渠道，开展信息披露工作，为利益相关方提供便捷的信息获取渠道；加强与媒体的沟通协作，及时发布企业重大信息，回应社会公众的关切。

4.5.3 信息披露管理：建立信息披露审核机制，所有披露的信息均需经过严格的审核，确保信息的真实、准确、完整，杜绝虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；明确信息披露责任人，确保信息披露工作及时、有序推进。2025 年，企业未发生信息披露违规事件，信息披露工作获得利益相关方的认可。

五、ESG 风险与机遇管理

电力工程施工行业面临着环境、社会、治理等多领域的风险，同时也伴随着绿色转型、能源升级等带来的发展机遇。2025 年，企业建立健全 ESG 风险与机遇管理体系，加强 ESG 风险辨识、评估和管控，积极把握 ESG 相关机遇，推动企业实现高质量发展。

5.1 ESG 风险识别与评估

企业结合电力工程施工行业特点，建立 ESG 风险辨识机制，全面识别环境、社会、治理领域的潜在风险，包括环境风险（如环境污染、碳排放超标、生态破坏等）、社会风险（如安全生产事故、员工权益纠纷、供应链风险、社区矛盾等）、治理风险（如合规风险、廉洁风险、决策失误等），并对识别出的风险进行分级评估，划分风险等级（重大风险、较大风险、一般风险、低风险），建立 ESG 风险台账，明确风险描述、风险等级、影响范围和潜在影响。

2025 年，企业全面识别 ESG 风险 45 项，其中重大风险 0 项、较大风险 5 项、一般风险 18 项、低风险 22 项；重点关注碳排放管控风险、安全生产风险、环保合规风险、供应链 ESG 风险等，对重大风险和较大风险进行重点评估和管控，确保风险可控、可防。结合 2026 年 ESG 强制披露要求，重点识别信息披露违规风险，提前做好防控。

5.2 ESG 风险管控措施

针对识别出的 ESG 风险，企业采取针对性的管控措施，建立“风险识别-评估-管控-监控-整改”的闭环管理机制，确保各类 ESG 风险得到有效管控。

5.2.1 环境风险管控：加强环保合规管理，严格遵守环保法律法规，规范污染物排放和生态保护措施，定期开展环境风险排查和应急演练，防范环境污染和生态破坏风险；加强碳排放管控，推动绿色施工和绿色转型，降低碳排放超标风险；建立环境风险应急机制，及时处置突发环境事件，减少环境风险带来的损失。

5.2.2 社会风险管控：强化安全生产管理，落实安全生产责任，加强安全生产风险排查和隐患治理，防范安全生产事故风险；完善员工权益保障机制，加强员工沟通交流，防范员工权益纠纷风险；加强供应链管

理，规范供应商、分包商准入和评估，防范供应链 ESG 风险；加强社区沟通，妥善处理社区矛盾，防范社区投诉和负面舆情风险。

5.2.3 治理风险管控：完善公司治理结构，加强董事会建设和内控合规管理，规范决策流程，防范决策失误和合规风险；加强廉洁自律管理，开展警示教育，防范廉洁风险；加强信息披露管理，确保信息披露真实、准确、完整、及时，防范信息披露违规风险。

5.3 ESG 机遇识别与把握

在管控 ESG 风险的同时，企业积极识别和把握 ESG 相关机遇，结合国家“双碳”战略、电力行业绿色转型、能源基础设施升级等政策导向，将 ESG 机遇转化为企业发展的动力，提升企业核心竞争力。

5.3.1 绿色转型机遇：依托国家“双碳”战略，积极拓展新能源发电工程施工业务，如光伏、风电、氢能等，加大绿色施工技术研发和应用力度，推广预制件装配化施工、电动施工设备等，提升绿色施工水平，打造绿色施工品牌，抢占绿色电力建设市场份额，契合行业绿色发展趋势。借助《电力工程项目环境、社会 and 治理（ESG）报告编制指南》实施契机，提升 ESG 管理专业化水平，增强市场竞争力。

5.3.2 供应链升级机遇：推动供应链绿色转型，加强与 ESG 表现良好的供应商、分包商合作，打造绿色供应链，提升供应链稳定性和竞争力；分享 ESG 管理经验，推动供应链上下游合作伙伴 ESG 能力提升，实现供应链协同发展，满足国网等核心客户对绿色供应链的要求。

5.3.3 品牌提升机遇：通过积极履行 ESG 责任，加强 ESG 实践和信息披露，提升企业品牌形象和公信力，增强客户、股东、员工、社区等利益相关方的认可度，为企业拓展业务、吸引人才、提升市场竞争力提供有力支撑。

5.3.4 政策支持机遇：积极响应国家 ESG 相关政策和行业规范，争取政府政策支持和补贴，如绿色施工补贴、新能源项目补贴等，降低企业经营成本，推动企业 ESG 工作持续推进。抓住 ESG 强制披露机遇，提前完善 ESG 管理体系，抢占行业发展先机。

六、ESG 目标与未来规划

2025 年，企业在 ESG 领域取得了一定的成效，但也存在一些不足，如绿色施工技术研发投入不足、供应链 ESG 管理水平有待提升、ESG 信息披露精细化程度不够等。未来，企业将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“双碳”战略，坚守 ESG 理念，聚焦环境、社会、治理三大核心领域，明确 ESG 目标，制定针对性的未来规划，持续提升 ESG 管理水平，推动企业实现可持续发展。